

**Охрана труда** – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и иные мероприятия. Одним из основных направлений государственной политики РФ в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников.

Законодательство России об охране труда основывается на Конституции :

Ст. 7. «В РФ охраняются труд и здоровье людей, устанавливается минимальный размер оплаты труда, обеспечивается поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых людей (граждан), развивается система социальных служб, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты».

Ст. 37. «Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, также право на защиту от безработицы, признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку. Каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск».

#### **Законодательство РФ об охране труда**

а) Федеральный закон от 7 июля 1999 года № 181-ФЗ «Об основах охраны труда в Российской Федерации» (с изменениями от 20 мая 2002 г., 10 января 2003 г.). устанавливает правовые основы регулирования отношений в области охраны труда между работодателями и работниками и направлен на создание условий труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

б) Трудовой Кодекс РФ от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ. (в ред. № 90 – ФЗ от 30.06.2006 г.). регулирует трудовые отношения работника и работодателя.

в) Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» устанавливает правовые, экономические и организационные основы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, определяет порядок возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им обязанностей по трудовому договору.

Указанные выше законы являются основными, базовыми для разработки и исполнения других федеральных законов, постановлений Правительства РФ, которые составляют действующую систему нормативно-правовых актов, содержащих государственные требования

**охраны труда, которая состоит из межотраслевых и отраслевых (приказы Министерства культуры и массовых коммуникаций РФ, Департамента культуры и национальной политики Кемеровской области), правил и типовых инструкций по охране труда, строительных и санитарных норм и правил, правил устройства и безопасности эксплуатации, гигиенических нормативов и государственных стандартов безопасности труда.**