

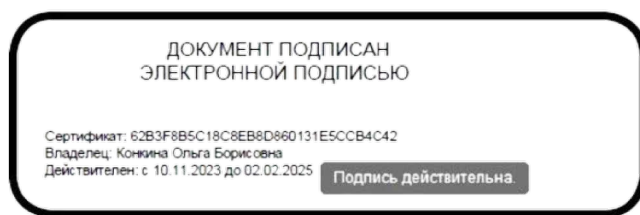
Министерство культуры и национальной политики Кузбасса
Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Прокопьевский колледж искусств
имени народного артиста Российской Федерации Д. А. Хворостовского»

Рассмотрено и одобрено
Советом ГПОУ «Прокопьевский
колледж искусств
имени Д. А. Хворостовского»

Протокол № 1 от «16» октября 2023 г.

Утверждаю:
Директор ГПОУ «Прокопьевский
колледж искусств
имени Д. А. Хворостовского»

/ О. Б. Конкина



СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

государственного профессионального образовательного учреждения
«Прокопьевский колледж искусств
имени народного артиста Российской Федерации Д. А. Хворостовского»
на 2024 – 2035 годы

г. Прокопьевск, 2023 г.

СОДЕРЖАНИЕ

Паспорт Стратегии развития	3
Введение	5
1. Информационная справка о Колледже	6
2. Анализ потенциала развития Колледжа	7
2.1. Качество образовательной деятельности	7
2.2. Качество библиотечно-информационного обеспечения образовательного процесса	11
2.3. Качество материально-технической базы образовательного процесса	13
2.4. Качество учебно-методического обеспечения образовательного процесса	16
2.5. Организационно-кадровое обеспечение деятельности	16
2.6. Организационная культура и система управления	17
2.7. SWOT – анализ системных изменений	18
3. Концепция развития Колледжа	19
3.1. Миссия, стратегические цели и задачи	19
3.2. Основные задачи, мероприятия и финансовые средства для их реализации	20
3.3. Способы формирования мероприятий Стратегии	21
3.4. Оценка результатов реализации Стратегии	25
4. Предполагаемые конечные результаты выполнения Стратегии развития	28
5. Экспертиза и мониторинг качества реализации Стратегии	29
6. Управление и контроль за ходом реализации Стратегии	29

ПАСПОРТ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ

ГПОУ «Прокопьевский колледж искусств имени Д. А. Хворостовского» на 2024-2035 гг.

Статус Стратегии развития	Локальный нормативный акт – Стратегия развития ГПОУ «Прокопьевский колледж искусств имени Д. А. Хворостовского» на 2024-2035 гг.
Назначение Стратегии	Определение путей и средств для обеспечения успешного функционирования и развития ГПОУ «Прокопьевский колледж искусств имени Д. А. Хворостовского» на рынке труда
Основание для разработки Стратегии	Конституция Российской Федерации; Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; «Основы законодательства Российской Федерации о культуре» утв. ВС РФ 09.10.1992 N 3612-1, ред. от 10.07.2023 г. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. N 996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»; Устав ГПОУ «Прокопьевский колледж искусств имени Д. А. Хворостовского»; Федеральные государственные образовательные стандарты; Локальные нормативные акты ГПОУ «Прокопьевский колледж искусств имени Д. А. Хворостовского»
Основные разработчики Стратегии	Директор Конкина Ольга Борисовна; Заместитель директора по учебной работе Музафарова Валентина Яковлевна; Заместитель директора по воспитательной работе Степанова Ольга Фёдоровна; Главный бухгалтер Бурматова Наталья Владимировна; Экономист Тихонова Зоя Раисьевна
Система осуществляемых программных мероприятий в ходе реализации Стратегии развития	- оптимизация образовательного пространства колледжа, рациональное использование имеющихся площадей и оборудования; - обновление и модернизация учебно-производственного оборудования и укрепление материально-технической базы; - обновление учебных планов и программ; модернизация содержания образования в соответствии с требованиями ФГОС, формирование общих и профессиональных компетенций обучающихся; - внедрение эффективных педагогических технологий; - информатизация образовательного пространства; - совершенствование системы переподготовки и повышения квалификации педагогических работников; - развитие научно-методической и инновационной деятельности обучающихся и педагогических работников; - целенаправленная деятельность по развитию и совершенствованию социального партнерства; - создание благоприятной образовательной и воспитательной среды для эффективного взаимодействия всех участников образовательного процесса; - повышение конкурентоспособности профессионального образования.

<p>Предмет деятельности, цель и задачи Стратегии</p>	<p>Предметом деятельности Колледжа является оказание услуг в сфере образования в области художественного образования, культуры и искусства.</p> <p>Колледж создан в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов государственной власти Кемеровской области-Кузбасса в сфере образования в области культуры и искусства.</p> <p>Основными задачами деятельности Колледжа являются:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном, физическом и нравственном развитии посредством получения среднего профессионального, а также дополнительного образования в области культуры и искусства; 2) удовлетворение потребностей общества и государства в квалифицированных специалистах среднего профессионального образования в области культуры и искусства; 3) сохранение и приумножение нравственных и культурных ценностей общества; 4) создание условий для освоения обучающимися (выпускниками) содержания профессиональных образовательных программ, общих и профессиональных компетенций по избранным специальностям в области культуры и искусства; 5) создание условий для осознанного жизненного и профессионального самоопределения обучающихся (выпускников); 6) использование творческого потенциала педагогических работников и студентов для развития культуры населения Кемеровской области - Кузбасса.
<p>Сроки реализации Стратегии</p>	<p>2024-2035 гг.</p>
<p>Объемы и источники финансирования Стратегии</p>	<p>Планируемый суммарный объем финансирования стратегии в 2024-2035 годы составит 881385 тыс. руб. Источники финансирования:</p> <ul style="list-style-type: none"> • средства областного бюджета 854985,6 тыс. руб.; • внебюджетные средства 26400 тыс. руб.
<p>Система организации контроля за исполнением Стратегии</p>	<p>Постоянный контроль за выполнением Стратегии осуществляет педагогический Совет Колледжа.</p> <p>Результаты контроля представляются по требованию в Министерство культуры и национальной политики Кузбасса и размещаются на сайте Колледжа.</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации Стратегии</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ повышение рейтинга Колледжа на региональном рынке образовательных услуг; ▪ увеличение возможностей доступа к получению качественного образования за счет применения различных моделей; ▪ повышение качества предоставляемых услуг посредством внедрения системы менеджмента качества; ▪ повышение качества учебной, методической и производственной деятельности за счет изменения содержания образования в соответствии с ФГОС, внедрения новейших информационных и инновационных технологий; ▪ ежегодная подготовка и трудоустройство специалистов, отвечающих требованиям работодателей.

ВВЕДЕНИЕ

Стратегия развития (далее – Стратегия) Государственного профессионального образовательного учреждения «Прокопьевский колледж искусств имени народного артиста Российской Федерации Д. А. Хворостовского» (далее – Колледж) на 2024-2035 годы разработана в соответствии с целями реализации государственной образовательной политики и государственной культурной политики Российской Федерации в области образования и является основным документом, определяющим перспективы и пути развития профессионального образовательного учреждения на долгосрочную перспективу.

Проблема построения эффективной системы профессионального образования должна решаться с учетом специфики уровней образования – основного и среднего (полного) общего образования, для обеспечения равных стартовых возможностей при получении профессионального образования, так и формирования необходимых профессиональных компетенций (повышение мобильности, развитие аналитического мышления, формирование профессиональных умений и приобретение практического опыта).

Стратегический подход к развитию Российского образования задан в современной модели развития образования России, где определены следующие задачи:

- формирование мировоззрения через систему общественных отношений, развитие гражданского общества;
- обновление образовательных программ и технологий на всех уровнях образования;
- обеспечение гражданам возможности учиться всю жизнь, оставаясь при этом успешными на рынке труда;
- участие потребителей в формировании системы оценки качества образовательных услуг.

Целью разработки Стратегии является определение на период 2024–2035 гг. системы стратегических приоритетов, задач и путей развития ОУ, направленных на расширение спектра предоставляемых образовательных услуг и повышение качества профессионального образования, с основными направлениями социально-экономического развития региона и территории, требованиями современного рынка труда. С этой целью проведен анализ деятельности колледжа за три последних года; выявлены сильные и слабые стороны образовательного учреждения; определены значимые факторы для стратегического планирования деятельности; сформулирована миссия и стратегические цели развития колледжа искусств; определены концептуальные основы развития; разработаны конкретные управленческие целевые проекты, обеспечивающие реализацию Стратегии; запланированы программные мероприятия, направленные на обеспечение развития Колледжа; выработаны механизмы реализации Стратегии.

Стратегия разработана на основе нормативных документов российского образования. Статья 28 п.3 пп.7 Федерального закона «Об образовании в российской Федерации» относит к компетенции образовательной организации разработку и утверждение по согласованию с учредителем программы развития (стратегии) образовательной организации. Стратегия развития является обязательным локальным актом, образовательной организации, определяющий стратегические направления развития образовательной организации на долгосрочную перспективу наличие которого в образовательной организации закреплено законодательно. Стратегия как управленческий документ развития образовательной организации определяет ценностно-смысловые, целевые, содержательные и результативные приоритеты развития, задает основные направления эффективной реализации государственного задания. Стратегия как проект перспективного развития Колледжа призвана:

- обеспечить качественную реализацию государственного задания и всестороннее удовлетворение образовательных запросов участников образовательных отношений;
- консолидировать усилия всех заинтересованных субъектов образовательного процесса и социального окружения Колледжа для достижения цели программы.

В основу реализации Стратегии положен современный программно-проектный метод, сочетающий управленческую целенаправленность администрации и профессиональные и творческие инициативы со стороны сотрудников учреждения. Выполнение государственного задания происходит в рамках направлений, представляющих комплекс взаимосвязанных задач и мероприятий, нацеленных на обеспечение доступности качественного образования в соответствии с показателями эффективности работы образовательного учреждения. Инициативы со стороны педагогического коллектива по реализации Стратегии оформляются как педагогические проекты. Результатом работы Колледжа по направлениям Стратегии является повышение эффективности работы образовательной организации, результатом реализации инициативных проектов – высокий уровень удовлетворенности обучающихся, общества и работодателей качеством профессионального образования.

Стратегия является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка Стратегии осуществляется на основании решения педагогического совета колледжа и по результатам ежегодного публичного отчета по итогам реализации каждого этапа Стратегии.

1. ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА О КОЛЛЕДЖЕ

№	Параметры информации	Содержание информации
1.	Регион, в котором находится образовательное учреждение	Кемеровская область – Кузбасс
2.	Полное наименование ОУ	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Прокопьевский колледж искусств имени народного артиста Российской Федерации Д. А. Хворостовского»
3.	Вид ОУ	Колледж
4.	Тип ОУ	Профессиональное образовательное учреждение. Бюджетное учреждение
5.	Учредитель	Министерство культуры и национальной политики Кузбасса
6.	Дата регистрации Устава ОУ	Утвержден приказом Министерства культуры и национальной политики Кузбасса № 302 от 28 мая 2021 года
7.	Лицензия	Серия 42 ЛО1, № 0004127 от 15 марта 2018 г., регистр. № 17046 бессрочно
8.	Аккредитация	Серия 42А03 № 0000257 от 25 июня 2021 г., регистрационный № 3536, приказом Министерства образования Кузбасса от 16.03ю.2022 г. № 598 действует бессрочно
9.	Адрес ОУ	653000, Кемеровская область-Кузбасс, г. Прокопьевск, ул. Калинина, д. 3
10.	Телефон/факс	8 (3846) 61-12-00 Приемная
11.	E-mail	prk-ki@ Rambler.ru
12.	Директор ОУ	Конкина Ольга Борисовна
13.	Общее количество обучающихся	164 чел.
14.	Подготовка по специальностям	52.02.04 Актерское искусство 53.02.02 Музыкальное искусство эстрады (по видам) 53.02.03 Инструментальное исполнительство (по видам инструментов) 53.02.04 Вокальное искусство 53.02.05 Сольное и хоровое народное пение

		53.02.06 Хоровое дирижирование 53.02.07 Теория музыки
15.	Уровень обучения	Образование профессиональное среднее
16.	Режим функционирования	Пн-Пт: 08.00 ч. – 19.50 ч., Сб: 08.00 ч. – 15.00 ч., Вс: 12.00 ч. – 17.30 ч.
17.	Формы обучения	Очная

2. АНАЛИЗ ПОТЕНЦИАЛА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА

В данном разделе Стратегии развития Колледжа представлено сопоставление актуальных результатов деятельности учреждения и требований современного профессионального образования, сформулированных в государственных документах, определяющих приоритеты развития образования Кузбасса.

2.1. Качество образовательной деятельности

ГПОУ «Прокопьевский колледж искусств имени Д. А. Хворостовского» осуществляет свою деятельность в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 г. № 273 «Об образовании в Российской Федерации», другими законодательными актами РФ и Кемеровской области - Кузбасса, Уставом и локальными нормативными актами колледжа.

На сегодняшний момент, выполняя государственное задание, Колледж оказывает следующие образовательные услуги и виды работ по реализации образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки специалистов среднего звена

1. Услуга по реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования – программ подготовки специалистов среднего звена по укрупненным группам специальностей.

2. Услуга по реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации.

3. Работа по организации мероприятий, направленных на повышение качества образования и стимулирование профессии в сфере художественного образования.

4. Организация и проведение олимпиад, конкурсов, мероприятий, направленных на выявление и развитие у обучающихся интеллектуальных и творческих способностей, способностей, интереса к научной, научно-исследовательской деятельности, творческой деятельности, физкультурно-спортивной деятельности.

Колледж реализует профессиональные образовательные программы подготовки специалистов среднего звена (далее – ППССЗ) по специальностям СПО укрупненной группы «Искусство и культура». По состоянию на 01.09.2023 года таких специальностей – семь, специализаций – десять.

По результатам освоения ППССЗ и прохождения государственной итоговой аттестации выпускникам присваиваются соответствующие квалификации по следующим специальностям (направлениям подготовки) СПО углубленной подготовки:

Код специальности	Наименование специальности	Присваиваемые квалификации
53.02.03	Инструментальное исполнительство (по видам инструментов): - фортепиано; - инструменты народного оркестра; - оркестровые духовые и ударные инструменты	Преподаватель игры на инструменте, артист оркестра, ансамбля, концертмейстер; преподаватель игры на инструменте, артист оркестра, ансамбля

53.02.04	Вокальное искусство	Артист-вокалист, преподаватель
53.02.05	Сольное и хоровое народное пение	Артист-вокалист, преподаватель, руководитель народного коллектива
53.02.06	Хоровое дирижирование	Дирижер хора, преподаватель
53.02.07	Теория музыки	Преподаватель, организатор музыкально-просветительской деятельности
53.02.02	Музыкальное искусство эстрады (по видам): - инструменты эстрадного оркестра; - эстрадное пение	Преподаватель, артист, руководитель эстрадного коллектива
52.02.04	Актерское искусство (по видам): - актер драматического театра и кино	Актер, преподаватель

Срок обучения по всем реализуемым в Колледже профессиональным образовательным программам подготовки специалистов среднего звена – 3 года 10 месяцев. Форма обучения – очная. Возраст обучающихся не ограничен. По состоянию на 01.09.2023 года в Колледже обучаются студенты в возрасте от 16 до 43 лет. На обучение принимаются лица, имеющие основное общее или среднее общее образование и успешно прошедшие вступительные испытания творческой направленности.

Учебные планы по всем специализациям разрабатываются и утверждаются на каждый учебный год по каждой специальности (специализации) отдельно, т.е. в количестве 10. Учебные планы разработаны на основе ФГОС СПО и примерных учебных планов, рекомендованных Министерством образования и науки РФ, и точно соответствуют им в части формы, последовательности и содержания обязательных разделов, в части перечня и наименования учебных дисциплин в этих разделах, наименования профессиональных модулей и междисциплинарных курсов (МДК) в них, перечня и наименования видов и форм учебной и производственной практик и т.д.

Качество содержания профессиональных образовательных программ подготовки специалистов среднего звена, разработанных в Колледже по всем реализуемым специальностям (в том числе соответствие учебных планов и учебно-методического обеспечения образовательного процесса), полностью соответствуют нормативным требованиям ФГОС СПО. Необходимо отметить достаточно высокую результативность реализации ППССЗ по всем специальностям.

В 2020-2023 годах Колледж выполнил контрольные цифры приема на 100%. На 01 сентября 2023 года контингент студентов составил 164 человека. 50 % студентов, зачисленных в Колледж, являются жителями города Прокопьевска и Прокопьевского городского округа.

В Колледже действует система контроля качества подготовки выпускников. Оценка контроля качества освоения ППССЗ включает в себя текущий контроль успеваемости, промежуточную аттестацию и государственную итоговую аттестацию. В 2023 году дипломы об образовании получили 30 человек. Из них дипломы с отличием получили 13 выпускников.

Выпускники колледжа конкурентоспособны и востребованы на рынке труда. Доля трудоустроенных выпускников за последние 3 года (включая обучающихся по очной форме в вузах и проходящих службу в армии) в среднем по колледжу составляет 85 %, за последний год – 100%.

С целью определения уровня освоения содержания программ основного общего образования и степени готовности к освоению ОПОП, а также определения общекультурного уровня в колледже проводится мониторинг уровня успеваемости и качества подготовки студентов в соответствии с требованиями ФГОС. На 01.09.2023 г. уровень абсолютной успеваемости студентов колледжа – 85 %, качественной успеваемости студентов колледжа достаточно высокий: 48% (1-2 курсы), 63% (3-4 курсы).

Студенты колледжа являются стипендиатами фондов «Юные дарования Кузбасса» и «Юные таланты Прокопьевска», становятся лауреатами конкурса «Молодые дарования России». Молодые талантливые вокалисты получают губернаторскую стипендию имени Б. Т. Штоколова, губернаторскую стипендию имени И. Д. Кобзона.

Большое внимание в Колледже уделяется творческой и культурно-просветительской деятельности студентов и преподавателей. Проводится активная работа по созданию оптимальных условий для расширения доступности, повышения качества культурных и информационных услуг для населения города и Кемеровской области.

Творческая и культурно-просветительская деятельность Колледжа является особым видом деятельности, направленной на качественную реализацию профессиональных образовательных программ подготовки специалистов среднего звена. Культурно-просветительская и творческая деятельность Колледжа выстраивается на основе разработанных и утвержденных ежегодных планов:

- исполнительской (концертной) производственной практики;
- воспитательной работы;
- профориентационной работы;
- методической работы;
- планов работы предметно-цикловых комиссий.

При реализации этой деятельности учитываются плановые мероприятия Министерства культуры РФ, Министерства просвещения РФ, Министерства культуры и национальной политики Кузбасса, Губернаторского культурного центра «Юные дарования Кузбасса», Управления по культуре и Отдела по молодежной политике администрации города Прокопьевска.

Для совершенствования профессиональных компетенций учащихся в колледже созданы творческие коллективы:

- хоровой класс (академический хор), хоровой класс (народный хор);
- оркестр русских народных инструментов, эстрадный и духовой оркестр;
- ансамблевое исполнительство: фольклорный ансамбль «Слободка», вокальные ансамбли, различные по составу и виду инструментальные ансамбли. Все коллективы и солисты являются активными участниками различных мероприятий. Студенты выступают на концертных площадках различного уровня, работают с разновозрастной аудиторией, учатся реализовывать свои умения и навыки, полученные на занятиях, приобретают бесценный опыт публичных выступлений.

В Колледже созданы условия для конкурсной и научно-творческой деятельности студентов. Всего с 2022 года Колледжем было организовано и проведено более 120 концертов, в которых приняли участие педагоги, концертмейстеры и студенты всех исполнительских специальностей. На каждого студента в среднем пришлось более 10 выступлений за учебный год. Более 70 концертов было проведено вне стен Учреждения на площадках организаций и предприятий города, более 30 – на сценах учреждений других городов. Старшекурсники участвуют в репертуарных спектаклях Прокопьевского драматического театра имени Ленинского Комсомола, в различных концертах, творческих лабораториях, проектах, других мероприятиях. Из крупномасштабных мероприятий можно отметить курсы повышения квалификации, конкурсы – фестивали областного и регионально уровней, музыкально – теоретические проекты и конференции, Международный проект «Фестиваль памяти народного артиста Российской Федерации Д. А. Хворостовского».

Ежегодно студенты и преподаватели Колледжа принимают активное участие в международных, региональных, всероссийских конкурсах, фестивалях, городских и областных акциях и мероприятиях различного уровня.

Так, только в 2022-2023 уч. году студенты Колледжа приняли участие в 36 международных (73 лауреата и 1 ГРАН-ПРИ), 17 Всероссийских (19 лауреатов), 15 областных (30 лауреатов), 16 межрегиональных (37 лауреатов) конкурсах и фестивалях. Более 100 студентов стали лауреатами и призерами. Наряду с солистами и ансамблями в конкурсах приняли участие: фольклорный ансамбль «Слободка», академический хор колледжа, вокальные ансамбли «Камертон» и «Апельсин». Такие результаты подтверждают достаточно высокий уровень качества подготовки студентов ГПОУ «Прокопьевский колледж искусств имени Д. А. Хворостовского».

Учебный процесс невозможен без глубокой, многогранной **воспитательной работы**, направленной на формирование личности. Цель такой работы – воспитание гармонически развитого, профессионально-компетентного, обладающего высокой культурой, готового к самореализации, самообучению и постоянному саморазвитию специалиста. Воспитательная работа опирается на приоритетные направления государственной молодежной политики:

- гражданское и патриотическое воспитание; - духовно-нравственное воспитание;
- физическое развитие и культура здоровья; - активная жизненная позиция;
- трудовое воспитание; - воспитание правовой культуры.

Об эффективности поведения профилактической работы, пропаганды здорового образа жизни и формировании правовой культуры учащихся колледжа свидетельствует отсутствие правонарушений.

Воспитательная работа в колледже выстраивается на основе Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 г. В приоритете - формирование новых поколений работников сферы культуры и искусства, обладающих знаниями и умениями, которые отвечают требованиям XXI века, разделяющих традиционные нравственные ценности, готовых к мирному созиданию и защите Родины.

Стратегические ориентиры воспитания сформулированы Президентом Российской Федерации В. В. Путиным: «...Формирование гармоничной личности, воспитание гражданина России – зрелого, ответственного человека, в котором сочетается любовь к большой и малой родине, общенациональная и этническая идентичность, уважение к культуре, традициям людей, которые живут рядом».

Годовые планы воспитательной работы основаны на рекомендациях Министерства просвещения Российской Федерации (института изучения детства, семьи и воспитания); учитывают направления года, утвержденные правительством России, региона, муниципалитета. Концепция воспитательной работы в колледже опирается на программу внеучебной работы «Стать Человеком...», разработанную в колледже на основе вышеупомянутых документов и учитывающую местные особенности образовательного процесса. В условиях цивилизационных вызовов Стратегия развития воспитания в колледже на 2025-2035 года учитывает концентрацию внимания на усиление единения российского общества, переосмысление таких ценностей, как гражданская идентичность, патриотизм, ответственная жизненная позиция.

Патриотическое воспитание (подпрограмма «Земля отцов и дедов») остается одним из наиболее важных направлений в работе с молодежью. Оно проходит красной нитью через учебные программы и внеурочную работу, закладывается как основа в любое направление воспитания. Гражданскую ответственность и любовь к родному краю студенты проявляют во время концертов и конкурсов, культурного и событийного волонтерства, трудовых акций, нацеленных на благоустройство города и акций милосердия и т. д. Участие в большинстве мероприятий носит массовый характер. Инициативная группа по разработке и организации состоит из 7-15 человек, участников же всегда не менее 100.

Социальная активность студентов чаще всего имеет творческий характер (подпрограмма «Творцы миров»). По-прежнему студенты Колледжа ежемесячно помогают

проводить городские и областные праздники, а также – принимает активное участие в городских и областных культурных проектах.

Большое внимание уделяется формированию у студентов потребности в здоровом образе жизни (программа «Познай себя!»). На занятиях по БЖ, уроках педагогики и психологии, на классных часах читаются лекции о здоровом образе жизни и пагубном действии вредных привычек на здоровье молодёжи.

Укрепление студенческого актива является также приоритетным направлением работы со студентами, прежде всего через деятельность Студенческого Совета и Студенческого Пресс-центра, Школы организаторов и ведущих мероприятий. Постоянным пространством для формирования творческой и социальной активности является работа студенческого актива в социальных сетях.

Стратегия воспитания прежде всего делает акцент на развитие сотрудничества субъектов системы воспитания (семьи, общества, государства, образовательных, научных, традиционных религиозных и иных общественных организаций, организаций культуры, СМИ), имея ввиду и укрепление связей с новыми регионами нашего государства. Также предусматривается усиление патриотического компонента учебных планов всех дисциплин. Особый упор необходимо сделать на оптимизацию волонтерской деятельности коллектива колледжа.

Психолого-педагогическое сопровождение стало неотъемлемой частью учебно-воспитательного процесса в Колледже, стало важнейшим ресурсом, создающим условия для повышения качества образования, гуманизации образовательного процесса, охраны и, в случае необходимости, защиты прав его участников.

Анализируя все вышесказанное, необходимо отметить созданную и развивающуюся в Колледже особую среду для личностного развития студентов, приобретения ими опыта деятельности в различных смежных видах культуры и искусства, формирования гражданской позиции, комплекса знаний, умений, навыков социального общения.

2.2. Качество библиотечно-информационного обеспечения образовательного процесса

Устойчивое и надежное функционирование библиотеки, читального зала, кабинета звукозаписи является важным звеном в информационном обеспечении всего образовательного процесса в Колледже.

Структура библиотеки включает в себя абонемент, совмещенный с читальным залом, и книгохранилище. Для работы с источниками информации имеется читальный зал на 12 посадочных мест, информационно-правовая система «Консультант-плюс», перечень ссылок на сайты электронных образовательных ресурсов по общеобразовательным и музыкальным предметам. Поиск информации ведется по электронному каталогу «Марк-3», картотеке журнальных статей в электронном виде. Имеется доступ в ЭБС «Лань» раздел «Музыка и театр».

Фонд библиотеки укомплектован в достаточном количестве изданиями основной учебной литературы по всем циклам учебных дисциплин и МДК образовательных программ подготовки специалистов среднего звена по всем специальностям СПО, реализуемым в Колледже. Фонд постоянно пополняется современными учебниками, учебными пособиями, в том числе электронными, а также изданиями периодической печати. Библиотека укомплектована учебной, методической, нотной, художественной литературой на электронных и бумажных носителях.

На 01.09.2023 года фонд библиотеки составляет 39479 экз.

Из них: печатные издания – 39474 экз., СД-Диски – 5 экз.

По виду издания:

Учебная – 33628; учебно-методическая – 3460;

справочная – 310; художественная – 2081.

В сетевом хранилище дополнительно собраны издания в электронном виде, общим количеством 1500 ед. В том числе:

учебная литература – 228 наименований;
дополнительная литература – 585 наименований;
хоровые произведения – 250 наименований.

Систематически ведется работа по формированию и обновлению библиотечного фонда.

Динамика поступления литературы в фонд библиотеки за последние 3 года:

Год	2021	2022	2023
Количество экземпляров	110	128	162

В 2023 году за счет бюджетных средств в фонд библиотеки поступило 116 экземпляров учебной и нотной литературы (всего на сумму 100 139 рублей 98 копеек). Сорок шесть экземпляров – добровольные пожертвования. Принято в дар от ИП Алантьева Виктория Геннадьевна 9 экземпляров на сумму 2 670 руб., от населения 37 экземпляров на сумму 6 104 руб.

В Колледже осуществляется подписка на периодические издания.

Электронный библиотечный каталог содержит 6 184 единиц.

Вывод: библиотечно-информационное обеспечение в Колледже соответствует условиям и задачам образовательного процесса.

Для дальнейшего развития и совершенствования работы библиотеки и её дальнейшего успешного функционирования необходимо:

1. Создание условий для самостоятельной работы студентов по поиску информации в сети Интернет, работе с электронными изданиями библиотеки, которые включают в себя обновление и модернизация оборудования для увеличения скорости доступа в Интернет.
2. Дальнейшее обновление литературы по общепрофессиональным предметам, согласно потребностям библиотеки и плану комплектования.
3. Продолжение работы по включению библиотечного фонда в электронный каталог.
4. Регулярное пополнение библиотечного фонда передовыми изданиями научно – методической, учебной литературы.
5. Регулярная ревизия хранилища от устаревшей и ветхой литературы.
6. Приобретение программного обеспечения для автоматизации библиотечной деятельности.

Кабинет звукозаписи и фонотека в достаточной степени оснащены необходимой современной аппаратурой. Здесь проводится большая работа по созданию аудио записей, по сохранению и приумножению фонда музыкальных классических произведений, необходимых для реализации образовательных программ подготовки специалистов среднего звена. Кабинет звукозаписи позволяет проводить рабочую съемку различных мероприятий и концертов, затем монтировать и создавать собственные фильмы и клипы. По состоянию на 01.09.2023 года фонд фонотеки составляет более 2000 электронных носителей, в том числе 1604 – в аудиоформате, 542 – в видеоформате. Для более удобного и качественного использования имеющегося фонда видео- и аудиоматериалов в учебном процессе в Колледже создано сетевое хранилище для возможности удалённого доступа по локальной вычислительной сети (с использованием канала Wi-Fi). В сетевом хранилище находится информация в аудиоформате в объеме более 1,4 ГБ и в видеоформате в объеме более 1, 4 ТБ. Студенты имеют доступ к сети Интернет, к компьютерным обучающим и мультимедийным программам в компьютерном классе и читальном зале.

В повседневной работе Колледжа используется локальная сеть по каналу Wi-Fi, электронные справочные системы: «Консультант плюс», «Бюджетно-справочная система Госфинансы», ЭБС «Лань».

2.3. Качество материально-технической базы образовательного процесса

Состояние и развитие материально-технической базы, вопросы обеспечения безопасности участников образовательного процесса постоянно находятся в поле зрения и под контролем администрации Колледжа и соответствующих служб из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

4-х этажное здание Колледжа, находящееся в оперативном управлении, имеет общую площадь 1940 кв. м.

Пропускная способность учреждения: 267 чел., проектная допустимая численность обучающихся – 180 чел.

В 2023 г. произведён капитальный ремонт первого этажа здания, столовой и наружных сетей канализации. Выполнен текущий ремонт учебных кабинетов (№2, №3, №5), а также косметический ремонт учебных классов (побелка, покраска).

В Колледже имеется достаточное количество необходимых учебных кабинетов и классов. В том числе:

Кабинеты: иностранных языков – 1, общеобразовательных и социально-экономических дисциплин – 1, русского языка и литературы – 1, физкультуры – 1, музыкальной информатики (компьютерный класс) – 1.

Классы: хоровой класс – 1, музыкально-теоретических дисциплин – 6, народных инструментов – 7, вокала – 3, фортепиано – 10, народного хорового пения и фольклора – 1, духовых и ударных инструментов – 2, хорового дирижирования – 3, эстрадных инструментов – 1, эстрадного вокала – 1.

Все классы и кабинеты оснащены необходимой мебелью, музыкальными инструментами; в кабинетах имеются телевизоры, DVD-проигрыватели, музыкальные центры; в учебном процессе активно используются более современные технические средства обучения, в том числе для работы в сети: LCD-TV, DVD, ноутбук.

Кабинет фонотеки, звукозаписи.

Имеющийся в Колледже **спортивный зал**, площадью 54 кв. м, оснащен тренажерами (беговые дорожки, гребной тренажер, велосипед, многофункциональная скамья VictoryFit, тренажер многофункциональный VictoryFit, скамья Body, эллиптический эргометр), матами; в нем есть теннисный стол, гимнастическая стенка и другой спортивный инвентарь. Имеются шашки, шахматы.

Колледж имеет разнообразный и достаточный по количеству **парк музыкальных инструментов** общим числом более 160 единиц. Среди них:

В Колледже имеется достаточное количество необходимой оргтехники, в том числе:

Компьютер с монитором	25 шт.
Ноутбук	20 шт.
Принтер, МФУ	17 шт.

В период с 2021 по 2023 год были приобретены следующие музыкальные инструменты и иное оборудование, необходимое для учебного процесса:

Наименование	Количество, год приобретения
МФУ HP Laser	2 шт., 2021г.
Маршрутизатор D-Link	1 шт., 2021г.
Жалейки Сопрано Ля	1 шт., 2021г.
Жалейки Альт До	1 шт., 2021г.
Жалейки Альт Ре	1 шт., 2021г.
Жалейки Альт Фа	1 шт., 2021г.

Гусли шлемовидные	1 шт., 2021г.
МФУ HP Laser	1 шт., 2021г.
Домра "Прима"	1 шт., 2021г.
Цифровое пианино YAMAHA	2 шт., 2021г.
Синтезатор Ямаха	1 шт., 2021г.
Синтезатор Ямаха	1 шт., 2021г.
Микшер Behringer OX120USB	1 шт., 2021г.
Радиосистема двухканальная с 2-мя ручными передатчиками JTS E-7Du/E	1 шт., 2021г.
Стул барабанщика YAMAHA	1 шт., 2021г.
Рециркулятор - облучатель бактерицидный Изумруд (двух-ламповый)	10 шт., 2021г.
Монитор Viewsonic 23.8"	7 шт., 2021г.
ПК Aquarius	7 шт., 2021г.
Жестк диск Western	7 шт., 2021г.
Телевизор LED Sony 55"	1 шт., 2021г.
МФУ Kyocera ECOSYS M6635 cidn	1 шт., 2021г.
Камера Web Logitech	1 шт., 2021г.
Монитор ViewSonic 23.8"	5 шт., 2021г.
ПК Dell Vostro	5 шт., 2021г.
Ноутбук HP 17-cp0088ur	3 шт., 2021г.
Клавиатура MIDI M-Audio	7 шт., 2021г.
Кондиционерное оборудование внутренний блок	1 шт., 2021г.
Кондиционерное оборудование наружный блок	1 шт., 2021г.
Тренажер Многофункциональная скамья VictoryFit	1 шт., 2022г.
Тренажер Многофункциональный VictoryFit	1 шт., 2022г.
Тренажер Скамья Body	1 шт., 2022г.
Тренажер Эллиптический эргометр	1 шт., 2022г.
Гиуро деревянный	1 шт., 2022г.
Шейкер металлический, круглый, большой	1 шт., 2022г.
Микрофонная стойка "Журавль" K&M 21070-300-55	4 шт., 2022г.
Радиосистема вокальная SHURE	1 шт., 2022г.
Подставка под ногу гитариста Xline Stand GFS-5	1 шт., 2022г.
Тюнер мини хроматический	5 шт., 2022г.
Колонки SVEN SPS-702 (2 x 20Вт)	1 шт., 2022г.
Телефон Fanvil X7C	2 шт., 2022г.
Телефон Yealink SIP-T30	16 шт., 2022г.
Коммутатор D-line DGS-1100-24V2	3 шт., 2022г.
Коммутатор D-line DGS-1210-52	1 шт., 2022г.
Voip- телефон Yealink Sip-T30, 1 Sip- аккаунт, монохромный дисплей, черный	1 шт., 2023г.

До 2020 года обновление и пополнение парка музыкальных инструментов являлось самой острой проблемой в Колледже. В 2020 году произошла значительная модернизация материально – технической базы. Впервые более чем за 25 лет значительно обновился парк музыкальных инструментов и учебного оборудования.

В ходе реализации национального проекта «Культура», регионального проекта «Культурная среда» в Колледж поступили музыкальные инструменты, оборудование и оргтехника на сумму 15 млн. рублей.

В зале Колледжа, вместимостью на 60 посадочных мест, проводятся культурно-массовые мероприятия, различные конкурсы, концертные выступления, занятия оркестра русских народных инструментов, эстрадного и духового оркестров, инструментальных ансамблей.

Столовая Колледжа, площадью 72 кв. м., числом посадочных мест – 40, оснащена необходимым холодильным и технологическим оборудованием. По согласованию с Комитетом по управлению госимуществом Кемеровской области действует договор аренды с ООО «Сибирячка Плюс» по обеспечению студентов и сотрудников горячим питанием.

Режим работы столовой установлен в соответствии с пожеланиями студентов и сотрудников. В расписании учебных занятий предусмотрен обеденный перерыв.

Кабинет медико-оздоровительного сопровождения, позволяет оказывать профилактическую и доврачебную медицинскую помощь обучающимся. Кабинет оснащен необходимой мебелью и оборудованием, согласно существующим нормативам.

Компьютерный класс (кабинет музыкальной информатики) на шесть рабочих мест оснащен современными компьютерами, миди-клавиатурами, соответствующими программами и операционными системами. Соответственно требованиям санитарных правил и норм кабинет оборудован кондиционером, ионизатором воздуха и имеет санитарно-эпидемиологическое заключение.

Большое внимание уделяется вопросам комплексной безопасности учреждения. Составлены и утверждены паспорт безопасности, декларация пожарной безопасности учреждения.

Охрана учреждения и пропускной режим обеспечены работниками частного охранного предприятия. Для контроля доступа в учебный корпус используется турникет с системой электронных пропусков Proximity карта EM-Marine. Система видеонаблюдения (26 камер и 2 видеорегистратора) охватывает внутренние помещения и внешний периметр здания со сроком хранения видеофайлов не менее 30 суток. Пост охраны оборудован кнопкой экстренного вызова наряда полиции Росгвардии, имеется ручной металлодетектор. Места хранения информации и документов строгой отчетности (сервер, отдел кадров и приёмная) оборудованы охранной сигнализацией с выводом сигнала на пост охраны. Используется системы голосового и звукового оповещения при угрозе или возникновении ЧС.

Колледж укомплектован 20 огнетушителями, 4 спасательными верёвочными лестницами, натяжным спасательным полотном, 8 пожарными кранами, планами эвакуации и знаками пожарной безопасности. Пути эвакуации и запасные выходы свободны. На посту охраны с круглосуточным режимом работы, имеются средства индивидуальной защиты органов дыхания и зрения человека от опасных факторов пожара, покрывало для изоляции очага возгорания. Их наличие и регулярные эксплуатационные испытания, в полной мере соответствуют требованиям. Огнезащитная обработка деревянных конструкций по результатам испытаний экспертной организацией признана качественной. Имеющаяся техническая проблема системы пожарной сигнализации, оповещения и управления эвакуацией, двукратная выработка своего технического ресурса (19 лет эксплуатации) решается поэтапно, так в текущем году, благодаря своевременному финансированию учредителя, проведено проектирование новой системы, этапом следующего года планируется монтаж и установка системы.

Работники учреждения проходят ежегодные медицинские осмотры с подтверждением допуска к работе. Обучение работников по охране труда проводится в соответствии с требованиями постановления Правительства РФ от 24.12.2021 г №2464, с внесением сведений в ФИС Минтруда России. В соответствии с нормативами, работники обеспечиваются спецодеждой и СИЗ. В 2022 году проведена специальная оценка условий труда, в 2023 году оценка профрисков. Работа в данном направлении будет продолжаться при условии открытия новых рабочих мест, и в плановом порядке в 2027 и 2028, 2032 и 2033 гг. соответственно.

Проблемой, не имеющей в данное время разрешения, является отсутствие собственной территории и невозможность соответственно, обеспечить её ограждение, с целью антитеррористической защиты образовательного учреждения. Так же в ближайшие 2 года, необходимо рассмотреть оборудование электрического наружного освещения всего периметра здания.

Вывод: Парк музыкальных инструментов нуждается в дальнейшем обновлении. Требуется капитальный ремонт туалета первого этажа согласно плану развития доступной среды для лиц с ОВЗ, капитальный ремонт хорового класса, текущий ремонт кабинета

психолога, библиотеки, кабинета настройщика (побелка, покраска, замена светового оборудования), замена системы пожарной сигнализации. В целом, материально-технические условия организации образовательного процесса Колледжа обеспечивают стабильное функционирование и развитие образовательного учреждения.

2.4. Качество учебно-методического обеспечения образовательного процесса

Преподавателями ГПОУ «Прокопьевский колледж искусств имени Д. А. Хворостовского» ведется активная методическая работа. Основными направлениями методической деятельности Колледжа являются:

- разработка необходимой учебно-методической и иной документации для лицензирования и последующей реализации дополнительных профессиональных образовательных программ повышения квалификации преподавателей образовательных организаций культуры и искусства;

- планирование и организация систематического (2 раза в год) проведения курсов повышения квалификации в рамках реализации дополнительных профессиональных образовательных программ по различным направлениям и специализациям;

- организация и проведение авторских семинаров, педагогических чтений, мастер-классов, открытых уроков, методических и творческих конференций, в том числе, с участием преподавателей и учащихся ДМШ и ДШИ области;

- эффективность и направленность развития научно-методической деятельности педагогических работников Учреждения.

В Колледже ведется активная работа по изучению новых технологий и внедрению их в образовательную деятельность. Активно ведется работа по повышению квалификации работников культуры и дополнительного образования Кузбасса.

2.5. Организационно-кадровое обеспечение деятельности

Важнейшим ресурсом в подготовке специалистов и повышении качества образования является кадровый потенциал.

По состоянию на 01.09.2023 года в штате ГПОУ «Прокопьевский колледж искусств имени Д. А. Хворостовского» количество педагогических работников, непосредственно занятых в воспитательно-образовательном процессе, составляет 42 человека.

В том числе:

38 преподавателей, 3 концертмейстера, 1 педагогический работник.

Из них:

3 преподавателя дисциплин общеобразовательного и общегуманитарного циклов, имеющих высшее педагогическое образование;

35 преподавателя общепрофессиональных и специальных дисциплин, имеющих высшее профессиональное образование по профилю специальности; педагог-психолог.

В 2023 году доля педагогических работников, имеющих высшее образование, составила 85%.

По состоянию на 01.09.2023 года средний возраст педагогических работников, занятых непосредственно в воспитательно-образовательном процессе, составляет 54 года.

Среди педагогических работников 39 человек имеют установленные им по результатам аттестации педагогических работников квалификационные категории:

- высшую категорию – 34 человек;

- первую – 5 человек.

Система повышения квалификации педагогических и руководящих работников осуществляется через курсовую подготовку и стажировку с периодичностью не реже одного раза в 3 года. В течение последних трёх лет 39 педагогических работников (93 %) повысили квалификацию в различных формах. 100% преподавателей Колледжа регулярно

посещают семинары, мастер-классы по направлению деятельности. Разработан план мероприятий по привлечению молодых специалистов.

Среди педагогических работников Колледжа: 3 человека имеют звание «Заслуженный работник культуры Российской Федерации»; 1 человек имеет звание «Заслуженный деятель Всероссийского музыкального общества»; 3 человека имеют звание «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации»; 1 человек награжден знаком Министерства культуры СССР «За отличную работу»; 4 человека - Почетной грамотой Министерства культуры РФ; 6 человек - Почетной грамотой Российского профсоюза работников культуры; 4 человека – медалью «Ветеран труда»; 23 человека – различными орденами и медалями Кемеровской области; более 40 человек награждены Благодарственными письмами и Почетными грамотами Администрации Кемеровской области, Президиума Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, Департамента культуры и национальной политики Кемеровской области, Министерства культуры и национальной политики Кузбасса, Благодарственными письмами и Почетными грамотами администрации г. Прокопьевска, управления по культуре г. Прокопьевска.

2.6. Организационная культура и система управления

Управление колледжем осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Уставом учреждения. Управление строится на основе сочетания принципов коллегиальности и единоначалия, участия в решении важнейших вопросов его деятельности преподавателей, сотрудников, обучающихся. Колледж несет ответственность за свою деятельность перед каждым обучающимся, обществом и государством.

Административные работники: директор, заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по административно-хозяйственной работе, заместитель директора по безопасности жизнедеятельности, заместитель директора по воспитательной работе.

Органами управления, в компетенцию которых входит организация, управление и контроль качества образовательной деятельности в Колледже, являются Совет и Педагогический совет. На основании Положения о предметно-цикловых комиссиях в Колледже организованы и успешно работают предметно-цикловые комиссии (ПЦК) по всем реализуемым специальностям, а также по учебным дисциплинам общеобразовательного и общегуманитарного циклов. В систему управления колледжем активно внедряются информационно коммуникационные технологии.

План работы Педагогического совета, Совета колледжа действующего на основании Положения, разрабатывается и принимается коллегиально на учебный год.

В области управления в колледже решаются задачи развития стратегического менеджмента в соответствии с современными требованиями и ситуацией на рынке труда, совершенствуется организационная структура и структура управления, развивается нормативная база, внедряются новые технологии управления и документооборота и др. Внедряется система менеджмента качества основных направлений деятельности, целенаправленно формируется корпоративная культура, развивается кадровый потенциал.

Колледж создает условия для участия обучающихся в управлении учреждением через студенческий Совет, обсуждение Советом колледжа, педагогическим Советом вопросов, внесенных по предложению коллективов обучающихся; создание органов студенческого самоуправления.

Одним из базовых механизмов стратегического развития колледжа является развитие организационной культуры учреждения. Организационная культура определяет, насколько отлажен механизм реализации задач стратегического развития, насколько организация надежна и каков уровень ее деятельности.

Вместе с тем переход к новой стратегии развития Колледжа требует:
- разработки и внедрения новых моделей управления колледжем;

- постоянного изучения и внедрения опыта ведущих вузов и ссузов страны и зарубежья по совершенствованию управленческой деятельности;
- развития программно-целевых методов управления ссузом;
- повышения квалификации управленческих кадров по стратегическому менеджменту, управлению рисками, финансовому планированию, инновационному менеджменту;
- обновления и развития модели организационной культуры ссуза, в соответствии с задачами его стратегического развития.

2.7 SWOT – анализ системных изменений

Состояние внутренней среды	
Сильные стороны (S)	Слабые стороны (W)
<ol style="list-style-type: none"> 1. Широкий спектр предлагаемых образовательных услуг. 2. Сложившийся имидж и традиции. 3. Достаточное оснащение классов и кабинетов инструментарием и современным оборудованием, обеспечивающим возможность эффективной реализации образовательных программ. 4. Имеющийся опыт оказания платных услуг, в том числе образовательных. 5. Готовность руководящего состава к работе в новых условиях. 6. Высокий уровень квалификации персонала, непрерывное повышение профессиональной квалификации. 7. ПрофорIENTATIONная деятельность, связь с учреждениями культуры и ОО дополнительного образования детей (ДМШ, ДШИ) города и региона. 8. Удобное географическое положение колледжа. 9. Наличие столовой, медицинского кабинета, кабинета педагога – психолога. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Небольшая конкурентоспособность колледжа из-за отсутствия общежития. 2. Недостаточное пополнение коллектива молодыми специалистами. 3. Изношенность парка музыкальных инструментов на 80%. 4. Отсутствие большого концертного зала. 5. Недостаточный стартовый уровень подготовки абитуриентов, что сказывается на сохранности контингента студентов 1-2 курсов.
Состояние внешней среды	
Возможности (O)	Угрозы (T)
<ol style="list-style-type: none"> 1. Потребность реализуемых образовательных программ в регионе, подготовка специалистов среднего звена, отвечающих требованиям работодателей. 2. Открытие новых специальностей в колледже в соответствии с социальным заказом на имеющейся материально – технической базе. 3. Проведение курсов повышения квалификации для преподавателей ДМШ и ДШИ, Ссузов региона. 4. Успешное проведение иной приносящей доход деятельности. 5. Финансирование стратегического развития колледжа из средств областного и федерального бюджета (участие в Нацпроекте «Культура») 6. Успешное использование информационно-коммуникативных средств для привлечения контингента обучающихся, в том числе иног- 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Невысокая конкурентоспособность абитуриентов, из-за демографического спада, отток потенциальных абитуриентов в более крупные города. 2. Низкая платёжеспособность потребителей образовательных услуг. 3. Рост тарифов электроэнергии и коммунальных услуг. Отсутствие льгот. 4. Недостаточное бюджетное финансирование расходов на командировки преподавателей, связанные с повышением уровня профессионального мастерства, профорIENTATIONной деятельностью, участие в конкурсах, фестивалях, семинарах, мастер-классах.

родных. 7. Участие работодателей в ГИА выпускников в качестве председателей ГЭК.	
---	--

3. КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА

В данном разделе определены миссия, цель, задачи, основные мероприятия и содержание проектов стратегического развития ГПОУ «Прокопьевский колледж искусств имени Д. А. Хворостовского».

3.1. Миссия, стратегические цели и задачи

Миссия ГПОУ «Прокопьевский колледж искусств имени Д. А. Хворостовского»: подготовка высококвалифицированных, конкурентоспособных специалистов к профессиональной деятельности в сфере искусства и культуры, готовых к исполнительской и педагогической деятельности; сохранение и развитие сложившейся в России уникальной системы отечественного художественного образования; сохранение и развитие традиций музыкального исполнительства и театрального искусства.

Цель: развитие Колледжа как современного научно-образовательного центра профессиональной подготовки в области художественного образования, воспитание и подготовка высококвалифицированных и конкурентоспособных исполнителей и педагогов, сохранение и развитие традиций отечественного профессионального музыкального и театрального образования.

Задачи:

1. Сохранение качественно высокого уровня образования выпускников, подготовка квалифицированных кадров, готовых к инновациям, способных адаптироваться на современном рынке труда.
2. Сохранение высококвалифицированного кадрового состава, создание условий для профессионального роста руководящего и педагогического состава Колледжа.
3. Совершенствование научно-методической деятельности как необходимого условия качественной подготовки студентов.
4. Совершенствование воспитательного процесса, создание необходимых условий для личностного роста, творческой активности и здоровьесбережения студентов.
5. Развитие материально-технической базы колледжа, в том числе, методического, ресурсного, кадрового, информационного сопровождения, обеспечения и поддержки основных направлений деятельности.
6. Сохранение и развитие в Колледже системы профессиональной ориентации.

Основные принципы:

- принцип регионализации образования: ориентация на комплексное социально - экономическое развитие региона, гибкое реагирование на изменения внешней среды изменением содержания образования с учётом потребностей регионального рынка труда;
- принцип «открытости и ответственности», предусматривающий развитие учреждения как открытой образовательной системы социального партнёрства, осуществление публичной отчётности об основных направлениях и результатах деятельности колледжа;
- принцип гуманитаризации профессионального образования, предполагающий корректировку образовательных программ, воспитательной концепции колледжа, способных выступать в качестве общественного института адаптации, социализации и личностного развития студента, что обеспечивает направленность жизнедеятельности колледжа на продуктивное взаимодействие людей с этнокультурными традициями, стилями и образцами жизни.

3.2. Основные задачи, мероприятия и объем финансовых средств для их реализации

№ п/п	Задача	Мероприятия
1.	<p>Сохранение качественно высоко-го уровня образования выпускни-ков, подготовка квалифициро-ванных кадров, готовых к инно-вациям, способных адаптиро-ваться на современном рынке труда.</p> <p>Возможность открытия новых специальностей.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Активизация участия обучающихся в творческих ме-роприятиях различного уровня. 2. Участие студентов в выездных творческих конкурсах, фестивалях всероссийского и международного уровней. 3. Участие студентов в научно-практических конферен-циях всероссийского и международного уровней. 4. Участие студентов в конкурсе социально-значимых проектов, в разработке грантовых проектов. 5. Расходы на комплектование библиотеки. 6. Расходы на пошив костюмов. 7. Расходы на приобретение музыкальных инструмен-тов. 8. Издание учебно-методической литературы. 9. Расходы на лицензионное программное обеспечение учебных классов. 10. Расходы на доступ к электронной библиотеке, приобретение мультимедийных изданий, создание соб-ственной электронной базы библиотечного фонда. 11. Расходы на развитие информационно-технической базы: интернет, WiFi.
2.	<p>Сохранение высококвалифициро-ванного кадрового состава, со-здание условий для профессио-нального роста руководящего и педагогического состава Колле-джа. Привлечение молодых спе-циалистов.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Участие в работе методических объединений, научно-практических конференций, семинаров, круглых столов, мастер-классов направленных на повышение квалифи-кации педагогов. 2. Проведение мастер – классов, открытых мероприятий преподавателями колледжа. 3. Повышение квалификации преподавателей каждые 3 года. 4. Обеспечение создания выгодных условий для работы молодых специалистов: обеспечение молодых специа-листов жильём (средства на аренду, съём жилья), рас-ширение соц.пакета («подъёмные» для молодых специа-листов сферы культуры).
3.	<p>Совершенствование научно-методической деятельности как необходимого условия каче-ственной подготовки студентов.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение конференций. 2. Проведение мастер-классов, тренингов. 3. Издание сборников, монографий для учебного про-цесса 4. Изготовление грамот, сертификатов и т.д. 5. Участие студентов в научных проектах международного и всероссийского уровня.
4.	<p>Совершенствование воспита-тельного процесса, создание не-обходимых условий для личност-ного роста, творческой активнос-ти, здоровьесбережения студен-тов.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Организация студенческих мероприятий. 2. Необходимый стипендиальный фонд из расчета коли-чества студентов по очной форме обучения.
5.	<p>Развитие материально-технической базы колледжа, в</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Участие организации в конкурсах грантовой под-держки развития учреждений культуры.

	том числе, методического, ресурсного, кадрового, информационного сопровождения, обеспечения и поддержки основных направлений деятельности.	2. Проведение ремонтных работ (текущий ремонт), в том числе создание доступной среды для лиц с ОВЗ. 3. Приобретение (обновление) мебели в учебные аудитории. 4. Обновление оргтехники. 5. Благоустройство территории.
6.	Сохранение и развитие в Колледже системы профессиональной ориентации.	1. Профориентационные выезды в ДМШ и ДШИ области. 2. Дни открытых дверей. 3. Печать рекламных материалов. 4. Расходы на размещение профориентационной информации об учебном заведении в СМИ и т.д.

3.3. Способы формирования мероприятий Стратегии

Анализ современного состояния Колледжа показал необходимость применения новых подходов к разработке и реализации Стратегии развития, включая:

1. Направленность мероприятий Стратегии на достижение измеряемых результатов, оцениваемых на основе социально-экономических показателей;
2. Региональный уровень решаемых проблем, направленный на системные изменения в подготовке, переподготовке и повышении квалификации кадров в сфере культуры и искусства Кузбасса;
3. Направленность на поддержку программ и проектов развития;
4. Комплексный характер разработки мероприятий Стратегии, включающий:
 - проектно-аналитическое обоснование;
 - научно-методическое сопровождение;
 - апробацию;
 - распространение результатов мероприятий и проектов;
 - нормативно-правовое обеспечение;
 - формирование кадрового потенциала;
 - использование информационно-коммуникационных технологий;
 - материально-техническое обеспечение.
5. Активное привлечение отделений, ПЦК, преподавательского состава колледжа к разработке и реализации мероприятий Стратегии;
6. Приоритетность современных образовательных и информационных технологий;
7. Соответствие областным целевым программам, федеральным программам и программам социально-экономического развития Кузбасса до 2035 года.

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Средства, необходимые для реализации мероприятий, тыс.руб				Источники ресурсов	Сроки реализации	Исполнители		
			Всего, 2024-2026гг	По годам							
				2024	2025	2026				Всего, 2027-2035гг	
Совершенствование преподавательских кадров											
1.	Участие в работе методический объединений, научно – практических конференций, семинаров, круглых столов, мастер-классов, направленных на повышение квалификации педагогов	Совершенствование педагогического мастерства преподавателей колледжа	150	50	50	50	477	Субсидии на выполнение Государственного задания. Средства от иной, приносящей доход, деятельности	Ежегодно	Председатели ПЦК, методист	
2.	Проведение мастер-классов, открытых мероприятий, конкурсов, олимпиад преподавателями колледжа		300	100	100	100	954		Ежегодно		Директор, Председатели ПЦК, методист
3.	Повышение квалификации сотрудников учреждения каждые 3 года		180	60	60	60	572		В течение всего периода		
4.	Повышение квалификации преподавателей по вопросам применения современных образовательных технологий	Расширение перечня педагогических технологий, регулярно применяемых в образовательном процессе	75	25	25	25	240	Средства от иной, приносящей доход, деятельности	В течение всего периода	Методист	
5.	Разработка и применение профстандарта педагога в колледже.	Качественное обновление содержания образования	60	20	20	20	191	Субсидии на выполнение Государственного задания. Средства от иной, приносящей доход, деятельности	2024-2035гг.	Зам. директора по УР, начальник ОК	
Повышение качества образования											
6.	Активизация участия обучающихся в творческих мероприятиях различного уровня	Повышение уровня компетентности обучающихся	200	60	70	70	675	Субсидии на выполнение Государственного задания. Средства от иной,	Ежегодно	Директор, зам.директора по УР, председатели	

7.	Ежегодное проведение самообследования в колледже	Рост качества знаний студентов, подтверждённый независимой оценкой качества образования	30	10	10	10	110	приносящей доход, деятельности	2024-2035гг.	ПЦК, педагог-организатор
8.	Формирование общих и профессиональных компетенций на основе требований ФГОС, развитие базы педагогической и профессиональной практики		-	-	-	-	-	-	2024-2035гг.	зам.директора по УР, председатели ПЦК, преподаватели, педагог-организатор,
9.	Сохранение качественной подготовки выпускников. Регулярное взаимодействие с работодателями по вопросам трудоустройства и адаптации выпускников к работе. Совершенствование психолога – педагогического сопровождения обучающихся.	Повышение уровня компетентности выпускников. Рост качества знаний студентов, подтверждённый независимой оценкой качества.	-	-	-	-	-	-	2024-2035гг..	педагог - психолог
Развитие системы поддержки талантливых детей и молодёжи										
10.	Участие в конкурсах профессионально мастерства, конкурсах, конкурсах социально – значимых проектов	Рост качества знаний студентов, подтверждённый независимой оценкой качества.	105	35	35	35	350	Средства от иной, приносящей доход, деятельности	2024-2035гг.	зам.директора по УР, председатели ПЦК, преподаватели, педагог-организатор
11.	Проведение текущих ремонтных работ классов, кабинетов, актового зала, ремонтно - реставрационные работы музыкальных инструментов, оборудования и т.д.	Развитие и укрепление материально – технической базы колледжа	4800	1600	1600	1600	15300	Субсидии на выполнение Государственного задания (содержание имущества)	2024-2035гг.	Директор, зам.директора по АХР, гл.бухгалтер
12.	Обеспечение условий, соответствующих санитарным нормам и прави-		340	100	120	120	1170	Субсидии на выполнение Государ-	2024-2035гг.	Директор, зам.директора

	лам противопожарной безопасности							ственного задания. Средства от иной, приносящей доход, деятельности		по АХР, зам.директора по БЖ
13.	Создание электронного каталога в библиотеке колледжа		210	60	70	80	765			Библиотекарь
14.	Оцифровка аудио и видео записей в кабинетах фонотеки и звукозаписи		75	25	25	25	234			Старший лаборант
15.	Проведение анализа учебных планов на соответствие эффективности и оптимальности распределения учебной нагрузки	Повышение эффективности и качества предоставляемых услуг	-	-	-	-	-	-	2024-2035гг.	Зам. директора по УР, председателя ПЦК
Сохранение и укрепление здоровья обучающихся и сотрудников колледжа										
16.	Мониторинг состояния здоровья студентов. Регулярное проведение медосмотров сотрудников колледжа. Обеспеченность горячим питанием, контроль за качеством питания. Проведение контроля за выполнением санитарных норм	Соблюдение здоровьесберегающих условий обучения и функционирования образовательной организации. Сохранение и укрепление здоровья студентов, преподавателей и сотрудников колледжа.	1030	350	310	370	3600	Субсидии на выполнение Государственного задания. Средства от иной, приносящей доход, деятельности	2024-2035гг.	Директор, зам.директора по АХР, зам.директора по БЖ, фельдшер
17.	Использование в образовательном процессе малых форм физического воспитания и психологической разгрузки (минуты релаксации, физкультминутки и т.д.) Регулярное участие студентов в городских спортивных соревнованиях, проведение Дня здоровья.	Обратная связь с родителями (законными представителями) обучающихся. Достижение высокого уровня мотивации обучающихся к ведению здорового образа жизни	-	-	-	-	-	-	Ежегодно	Директор, зам.директора по АХР, зам.директора по БЖ, фельдшер, педагог – организатор по ВР, педагог-психолог
18.	Работа по профилактике алкогольной и наркотической зависимости, по сохранению здоровья студентов. Поведение лекций, собраний родителей обучающихся, посвящённых контролю процесса обучения, возрастным особенностям.									

3.4. Оценка результатов реализации Стратегии

Результатами реализации Стратегии станут:

- повышение качества профессиональной подготовки специалистов в сфере культуры и искусства;
 - увеличение количества образовательных, учебно-методических, научно - исследовательских и инновационных проектов и др.;
- проведение краткосрочных курсов повышения квалификации, конференций и семинаров для преподавателей региона;
 - увеличение количества конкурсов, фестивалей, научно-практических конференций международного, всероссийского, регионального уровня организованных ПрОКИ;
- увеличение количества научной и учебной литературы выпускаемой сотрудниками колледжа;
 - увеличение контингента студентов;
 - увеличение числа студентов - лауреатов и дипломантов областных, всероссийских, международных, конкурсов, участников научно - практических конференций и др., увеличение количества студентов – стипендиатов получающих стипендию фондов «Юные дарования Кузбасса», «Юные таланты Прокопьевска», стипендию губернатора Кузбасса и др.;
 - совершенствование воспитательной системы;
 - совершенствование деятельности библиотеки;
 - укрепление и развитие материально-технической базы.

Целевые индикаторы и показатели оценки хода реализации Стратегии

Задачи	Показатели	2023	2024	2025	2026	2027-2035гг
Совершенствование оплаты труда						
Совершенствование системы стимулирующих выплат работникам колледжа	Увеличение доли премиальных выплат в фонде оплаты труда, дополнительный объем стимулирующих выплат сотрудникам (%)	11	12	12	12	15
Поэтапный рост оплаты труда работников колледжа	Соотношение средней заработной платы преподавателей колледжа со средней заработной платой по области (%)	100	100	100	100	100
Повышение качества образования						
Формирование общих и профессиональных компетенций у выпускников колледжа	Увеличение доли выпускников, получивших диплом с отличием (%)	25	25	27	30	35
Удовлетворение рынка труда в квалифицированных специалистах	Увеличение доли выпускников, трудоустроенных или продолживших обучение по профилю после окончания колледжа (%)	70	80	85	85	90
Повышение уровня компетентности обучающихся	Увеличение доли обучающихся, принявших участие в конкурсах различного уровня (%)	75	75	80	80	90
Вовлечение обучающихся в проектную деятельность	Рост количества обучающихся, участвующих в проектной деятельности (%)	6	6	8	8	15
Развитие системы поддержки талантливых обучающихся						
Создание и развитие си-	Увеличение доли финансиру-	8	8	10	10	20

стемы для поддержки талантливых обучающихся	ния на участие во Всероссийских и Международных конкурсах, фестивалях профессионального мастерства (в % от общей доли суммы)					
Совершенствование преподавательских кадров						
Повышение профессиональной компетентности преподавателей	Увеличение доли преподавателей, имеющих высшую квалификационную категорию (%)	84	90	90	90	90
	Доля преподавателей, регулярно проходящих курсы повышения квалификации (%)	100	100	100	100	100
	Увеличение доли преподавателей, обладающих ИКТ – компетенциями (%)	90	100	100	100	100
Проведение структурных изменений в колледже						
Применение инновационных технологий в образовательном процессе	Увеличение количества классов (аудиторий) с современным мультимедийным оборудованием, совершенствование информационных ресурсов, модернизация информационно - технического обеспечения образовательного процесса	8	9	9	10	12
Совершенствование практических навыков и умений студентов	Развитие баз профессиональной (педагогической и производственной практики) увеличение в % соотношении	20	20	25	25	50
Создание условий для социализации и личностного развития студентов	Развитие студенческого самоуправления, реализация воспитательных программ в рамках концепции воспитания	+	+	+	+	+
Сохранение и укрепление здоровья обучающихся						
Укрепление здоровья обучающихся	Профилактические прививки, уменьшение количества пропусков занятий по болезни	+	+	+	+	+
Привитие здорового образа жизни у обучающихся	Работа по программам сохранения здоровья, безопасности жизнедеятельности. Увеличение доли обучающихся, активно участвующих в физкультурно – оздоровительных мероприятиях (%)	70	70	75	80	90

Задачи	Базовое значение 2023г.	2024	2025	2026	2027-2035гг
Совершенствование содержания и технологий образовательных услуг					
1. Повышение числа образовательных программ (в т.ч. дополнительных), реализуемые с использованием дистанционных технологий обучения, шт.	1	1	2	2	+
Активное участие Колледжа в системе непрерывного образования населения Кузбасса					
1. Увеличение численности учащихся старших классов	100	120	150	200	+

ДМШ и ДШИ, вовлеченных в профориентационную работу Колледжа, чел.					
2. Увеличение количество педагогических работников учреждений культуры и искусства, прошедших в Колледже курсы повышения квалификации и профессиональную переподготовку, в %	20	25	30	35	50
Повышение инвестиционной привлекательности колледжа на рынке образовательных и концертно-творческих услуг					
1. Увеличение числа изданных печатных монографий, учебников, учебных пособий и статей, шт	5	6	7	7	10
2. Увеличение числа публично представленных, опубликованных, имеющихся в виде аудио- и видеозаписей спектаклей, концертов и др. мероприятий, организованных и проведенных Колледжем	6	7	8	10	12
3. Увеличение числа преподавателей, активно ведущих концертную, конкурсную, методическую работу, в %.	30	35	40	45	60
4. Увеличение числа студентов колледжа – лауреатов и дипломантов областных, всероссийских, международных, конкурсов, участников научно - практических конференций и др., в %.	25	30	30	35	50
Совершенствование воспитательной системы колледжа					
1. Численность студентов, участвующих во внеучебной деятельности колледжа, в чел.	50	60	70	80	90
2. Численность преподавателей, участвующих во внеучебной деятельности колледжа, в чел.	35	40	45	45	70
Совершенствование деятельности библиотеки					
1. Фонд библиотеки, шт.	39479	39639	39799	39959	41399
Укрепление и развитие материально-технической базы					
1. Увеличение количества учебных помещений, оснащенных необходимой современной учебной мебелью, в %.	90	100	100	100	100
2. Количество компьютеров, используемых в учебном процессе	32	35	35	35	50

4. ПРЕДПОЛАГАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ВЫПОЛНЕНИЯ

СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ

1. Обеспечение российского общества квалифицированными кадрами со средним профессиональным образованием в сфере искусства и культуры, способными эффективно и самостоятельно действовать в социокультурном контексте.

2. Освоение эффективных образовательных технологий в деятельности колледжа, совершенствование используемых методов обучения и воспитания, которые будут способствовать развитию у обучающихся мотивации к обучению и получению высокого уровня знаний, формированию общих и профессиональных компетенций. Развитие системы поддержки талантливых студентов:

- Создание условий для творческой, исследовательской и проектной деятельности студентов (развитие и совершенствование материально – технической базы колледжа).

- Создание системы информационной и методической поддержки участия педагогических работников в Российских и региональных конкурсах грантовых программ.

- Укрепление связей с образовательными организациями дополнительного образования детей (внедрение безвозмездных договорных отношений по прохождению студентами выпускных курсов профессиональной практики).

- Расширение сотрудничества с учебными заведениями культуры и искусства Кузбасса (профориентационная деятельность, взаимопомощь, обмен опытом – КПК, Мастер-классы).

3. Программно-целевой подход к учебной и воспитательной работе колледжа. Это позволит определить главные целевые ориентиры колледжа и повысит уровень интеллектуального, нравственного, патриотического, физического, эстетического развития личности студента через разработку соответствующих мероприятий.

4. Создание условий для медико-психологического сопровождения студентов будет способствовать сохранению и укреплению здоровья обучающихся, формированию у них потребности в здоровом образе жизни, социальному и профессиональному самоопределению.

- Увеличение количества студентов, принимающих участие в спортивных соревнованиях.

- Реализация спортивно – оздоровительных программ.

- Информатизация воспитательно – образовательного процесса в сфере здоровьесбережения контингента.

5. Повышение профессионального мастерства преподавателей будет способствовать повышению качества обучения и воспитания студентов, внедрению личностно-ориентированного образования, что в конечном итоге приведет к созданию оптимальной модели профессионального образовательного учреждения, способствующей максимальному раскрытию творческого потенциала педагогов и обучающихся, сохранению и укреплению их здоровья.

- Повышение уровня образования преподавателей, квалификационных категорий в ходе аттестации.

- Расширение участия преподавателей в профессиональных исполнительских и методических конкурсах, конференциях, семинарах.

- Деятельность по привлечению молодого педагогического состава до 30 лет.

6. Проведение диагностических и мониторинговых исследований образовательного процесса позволит своевременно выявлять и устранять недостатки и сбои в организации педагогической и учебно-воспитательной деятельности.

- Развитие инновационной деятельности в колледже.
- Повышение качества образовательных услуг.

7. Укрепление материально-технической базы колледжа будет способствовать эффективной реализации данной программы.

- Участие в программах, способствующих оснащению учебными материалами, музыкальными инструментами, оборудованием.

- Проведение необходимых ремонтных работ, обеспечение бытовых условий, соответствующих нормам и правилам пожарной и антитеррористической безопасности, обеспечение комфортных условий для лиц с ОВЗ.

8. Повышение престижа и конкурентоспособности Колледжа, позиционирование его как одного из основных поставщиков кадров для художественного образования региона, позволит увеличить конкурсный прием на все специальности колледжа.

5. ЭКСПЕРТИЗА И МОНИТОРИНГ КАЧЕСТВА РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ

Внутренний и внешний мониторинг и оценка результатов реализации Стратегии будет осуществляться с помощью различных методов:

- экспертная оценка результатов деятельности (внутренние и внешние эксперты);
- социологические опросы потребителей образовательных услуг колледжа (студенты, родители, слушатели, посетители концертов, спектаклей и т.п.).

6. УПРАВЛЕНИЕ И КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ

Контроль за выполнением Стратегии осуществляется Министерством культуры и национальной политики Кузбасса.

На уровне Колледжа педагогическим советом ежегодно.

Информация о ходе выполнения Стратегии предоставляется ежегодно на сайте Колледжа в виде отчёта о самообследовании.